



INTERNAL REVENUE SERVICE

Администрация штата Сан-Андреас

Деловой кодекс

Штат Сан-Андреас

Компании · Труд · Бухгалтерия и налоги · Проверки · Конкуренция · Санкции

РЕДАКЦИЯ ОТ 10 ОКТЯБРЯ 2026 Г. · 86 СТАТЕЙ

Документ **вымышленной ролевой игры**. Он неофициальный и не связан с Internal Revenue Service или какой-либо реальной администрацией.

irs-rp.com

Содержание

Это перевод, предоставленный для удобства. В случае расхождений преимущественную силу имеет французская версия.

ПРЕАМБУЛА	Общие положения	3
ГЛАВА 1	О юридических лицах и компаниях	4
	Раздел 1 - О создании и регистрации	4
	Раздел 2 - О правосубъектности	4
	Раздел 3 - Об организационно-правовых формах	5
	Раздел 4 - Об акциях, передачах и реорганизациях	5
ГЛАВА 2	О труде и профессиональных отношениях.....	7
	Раздел 1 - О трудовом договоре.....	7
	Раздел 2 - О видах договоров	7
	Раздел 3 - О выполнении работы.....	8
	Раздел 4 - Об оплате труда	8
	Раздел 5 - О прекращении договора	10
ГЛАВА 3	Об ассоциациях и других некоммерческих юридических лицах	12
ГЛАВА 4	О бухгалтерии и налогообложении.....	13
	Раздел 1 - О бухгалтерских обязанностях	13
	Раздел 2 - О налоге.....	13
	Раздел 3 - Об имуществе компании и растратах	16
ГЛАВА 5	Об административных проверках.....	17
ГЛАВА 6	Об антиконкурентных практиках	19
ГЛАВА 7	О санкциях	20

ПРЕАМБУЛА

Общие положения

Ст. 0-1 — Предмет кодекса

Настоящий Деловой кодекс регулирует деятельность компаний, зарегистрированных ассоциаций и иных юридических лиц частного права, трудовые отношения, бухгалтерские и налоговые обязанности, административные проверки и антиконкурентные практики на территории штата Сан-Андреас.

Ст. 0-2 — Соотношение с другими кодексами

Настоящий кодекс применяется без ущерба для Конституции штата, Гражданского кодекса, Гражданско-процессуального кодекса, Уголовного кодекса и Уголовно-процессуального кодекса.

Если нарушение одновременно является уголовным преступлением, административное или гражданское преследование не исключает уголовного.

Ст. 0-3 — Принцип регистрации

Любая компания, ведущая деятельность на территории Сан-Андреаса, должна быть заявлена и зарегистрирована до начала работы, если иное прямо не предусмотрено законом.

Ст. 0-4 — Компетентный орган

Правительство штата, а на местах — муниципальные органы, если это предусмотрено законом или регламентом, обеспечивают регистрацию, экономический надзор и административный контроль компаний и учреждений.

Ст. 0-5 — Запрещённая деятельность

Ни одна компания не может быть разрешена, сохранена или эксплуатироваться, если её цель противоречит закону, общественному порядку, общественной безопасности или основополагающим интересам штата.

ГЛАВА 1

О юридических лицах и компаниях

РАЗДЕЛ 1 - О СОЗДАНИИ И РЕГИСТРАЦИИ

Ст. 1-1.1 — Разрешение и регистрация

Каждая компания должна быть заявлена компетентному органу до открытия.

Компетентный орган может отказать в регистрации или приостановить её:

- если планируемая деятельность незаконна;
- если заявка ложна, противоречива или неполна;
- если название, предмет или заявленная деятельность не соответствуют фактической деятельности;
- если руководители лишены правоспособности или им запрещено управлять компанией;
- если проект серьёзно и явно наносит ущерб экономическому порядку или честной конкуренции.

Ст. 1-1.2 — Головной офис

Каждая компания должна иметь заявленный головной офис, который является её основным административным адресом, даже если деятельность ведётся на других площадках.

Ст. 1-1.3 — Публичный реестр

Правительство или компетентная администрация ведёт реестр надлежащим образом заявленных компаний, содержащий как минимум их название, организационно-правовую форму, головной офис и личность законного представителя.

РАЗДЕЛ 2 - О ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ

Ст. 1-2.1 — Определение

Юридическое лицо — это правовой субъект, отдельный от своих членов, участников или руководителей. Оно обладает собственными правами и обязанностями в пределах, установленных законом.

Ст. 1-2.2 — Приобретение правосубъектности

Компания или зарегистрированная ассоциация приобретает правосубъектность с даты надлежащей регистрации в правительстве.

Ст. 1-2.3 — Ответственность до регистрации

Пока компания или ассоциация не зарегистрирована надлежащим образом, лица, действующие от её имени, несут личную и солидарную ответственность по принятым обязательствам.

РАЗДЕЛ 3 - ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМАХ**Ст. 1-3.1 — Допустимые формы**

Компании могут, в частности, принять одну из следующих форм:

- индивидуальное предприятие (sole proprietorship);
- общество с ограниченной ответственностью (LLC);
- корпорация (C Corp).

Ст. 1-3.2 — Индивидуальное предприятие

У индивидуального предприятия нет имущества, отдельного от имущества владельца. Владелец лично отвечает по долгам предприятия своим имуществом, если законом не предусмотрено иное.

Ст. 1-3.3 — Limited Liability Company

LLC — это общество, ответственность участников которого ограничена их вкладами. Оно требует достаточного заявленного капитала, письменного устава и учредительного акта, утверждённого адвокатом.

Ст. 1-3.4 — Корпорация

Корпорация — это общество, капитал которого разделён на акции. Она обладает полной правосубъектностью, ограниченной ответственностью акционеров и может на условиях, установленных уставом, выпускать и передавать акции.

Ст. 1-3.5 — Минимальный капитал

Правительственный регламент может устанавливать минимальный уставный капитал в зависимости от организационно-правовой формы.

Отсутствие минимального капитала допускается только для индивидуальных предприятий, если специальным положением не предусмотрено иное.

РАЗДЕЛ 4 - ОБ АКЦИЯХ, ПЕРЕДАЧАХ И РЕОРГАНИЗАЦИЯХ**Ст. 1-4.1 — Акции**

Выпускать акции или аналогичные ценные бумаги могут только общества, форма которых это допускает.

Ст. 1-4.2 — Передача компании

Полная или частичная передача компании, её долей или ключевых активов должна быть оформлена письменно, подписана сторонами и утверждена адвокатом.

Ст. 1-4.3 — Противопоставимость передачи

Любая передача или правопреемство должны быть заявлены компетентному органу, чтобы иметь силу в отношении администрации и третьих лиц.

Ст. 1-4.4 — Слияние и объединение

Две или более компании могут провести слияние, поглощение или объединение активов при условии:

- подписанного письменного соглашения;
- юридического утверждения;
- заявления компетентному органу;
- соблюдения правил честной конкуренции.

ГЛАВА 2

О труде и профессиональных отношениях

РАЗДЕЛ 1 - О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Ст. 2-1.1 — Обязательный письменный договор

Любые отношения работодателя и работника должны оформляться письменным трудовым договором.

Договор должен быть утверждён адвокатом или составлен по заранее утверждённому типовому договору.

Ст. 2-1.2 — Минимальное содержание

В трудовом договоре должны быть указаны как минимум:

- личность работодателя и работника;
- название компании;
- занимаемая должность;
- оплата труда;
- дата начала работы;
- вид договора;
- срок договора, если он срочный.

Ст. 2-1.3 — Внутренний реестр

Компания ведёт внутренний реестр сотрудников с указанием их разряда, обязанностей и оплаты труда.

Ст. 2-1.4 — Минимальный возраст

Никто не может быть принят на работу по найму до достижения шестнадцати лет.

Ст. 2-1.5 — Незадекларированная занятость

Наём лица без письменного договора или без надлежащей записи во внутреннем реестре является серьёзным нарушением и наказывается административным штрафом, а при необходимости — гражданским или уголовным преследованием.

РАЗДЕЛ 2 - О ВИДАХ ДОГОВОРОВ

Ст. 2-2.1 — Допустимые договоры

Допустимые трудовые договоры:

- срочный трудовой договор;
- бессрочный трудовой договор.

Ст. 2-2.2 — Срочный договор

Срочный договор должен указывать свой срок. Он не может использоваться для постоянного обхода существования постоянного рабочего места.

Ст. 2-2.3 — Бессрочный договор

Бессрочный договор остаётся обычной формой занятости, когда деятельность стабильна и длительна.

Ст. 2-2.4 — Испытательный срок

Договором может быть предусмотрен испытательный срок продолжительностью не более двух недель.

РАЗДЕЛ 3 - О ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ**Ст. 2-3.1 — Добросовестность и дисциплина**

Трудовые отношения основаны на лояльности, пунктуальности, соблюдении законных указаний, надлежащем поведении и уважении к иерархии.

Ст. 2-3.2 — Минимальное рабочее время

При отсутствии уважительной причины работник должен отрабатывать не менее десяти часов фактической работы в неделю, чтобы считаться нормально исполняющим договор. Это правило прямо указано в регламенте.

Ст. 2-3.3 — Условия труда

Работодатель обязан обеспечивать достаточно безопасные условия труда и ограничивать риски для здоровья и безопасности работников.

Ст. 2-3.4 — Притеснения и давление

Запрещаются любые формы притеснения, оскорблений, злоупотребительного психологического давления или явно незаконных указаний. Работник не может быть наказан за отказ выполнить незаконный приказ.

РАЗДЕЛ 4 - ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**Ст. 2-4.1 — Свобода установления оплаты**

Заработная плата свободно устанавливается работодателем с учётом договора, отсутствия злоупотреблений и соблюдения налоговых и социальных правил.

Ст. 2-4.2 — Оплата труда

Любая выполненная работа должна быть оплачена.

Ст. 2-4.3 — Периодичность

Заработная плата и обещанные премии выплачиваются не реже одного раза в неделю, если договором не предусмотрены более выгодные условия или нет надлежащим образом обоснованной законной временной невозможности.

Ст. 2-4.4 — Премии и участие в прибыли

Работодатель может предусмотреть премии, комиссионные или участие в прибыли в пределах, установленных договором, внутренними правилами и финансовым положением компании.

Ст. 2-4.5 — Отраслевые ограничения оплаты

Оплата труда в компаниях должна соблюдать отраслевые пределы, установленные настоящим Кодексом или правительственным регламентом.

Любая оплата, премия, комиссионные, участие в прибыли или скрытая выгода, направленные на обход разрешённых пределов, могут быть переквалифицированы в бухгалтерское злоупотребление, административное мошенничество или сокрытие прибыли.

Ст. 2-4.6 — Режим сельскохозяйственных и промышленных отраслей

Для компаний следующих видов:

- виноградник;
- лесопилка;
- Redwood Tobacco;

максимальная оплата устанавливается:

- не более 35 % от производства или продаж для владельцев, совладельцев и менеджеров;
- не более 30 % для работников ниже должности менеджера.

Ст. 2-4.7 — Режим отраслей услуг

Для:

- баров;
- ресторанов;
- компаний прессы;
- частных охранных компаний;
- компаний механиков и эвакуации;
- транспортных компаний;
- служб такси;
- SA.DOT;

максимальная оплата устанавливается:

- не более 35 % от проданных товаров или услуг для владельцев, совладельцев и менеджеров;
- не более 30 % для работников ниже должности менеджера.

Ст. 2-4.8 — Особый режим чувствительных отраслей

Компании, занимающиеся:

- производством или продажей оружия;
- продажей автомобилей;
- продажей недвижимости;
- строительством недвижимости;

подчиняются особому режиму оплаты труда.

Максимальная оплата устанавливается:

- не более 25 % от продаж или производства для владельцев, совладельцев и менеджеров;
- не более 20 % для работников ниже должности менеджера.

Ст. 2-4.9 — Дивиденд владельца

Владелец компании может выбрать между:

- обычной оплатой, подчинённой отраслевым пределам;
- оплатой в форме дивиденда.

Дивиденд владельца:

- ограничен 15 % фактической прибыли после уплаты налогов IRS;
- не считается заработной платой;
- не вычитается из налогооблагаемой базы;
- остаётся под административным контролем IRS.

Выбор способа оплаты должен быть заявлен в IRS.

Его нельзя изменить в течение месяца без исключительного административного разрешения.

РАЗДЕЛ 5 - О ПРЕКРАЩЕНИИ ДОГОВОРА**Ст. 2-5.1 — Основания прекращения**

Трудовой договор прекращается в результате:

- увольнения по собственному желанию;
- увольнения работодателем;
- истечения срока срочного договора;
- закрытия компании;
- соглашения сторон.

Ст. 2-5.2 — Дисциплинарное увольнение

Увольнение возможно за проступок, неоднократное бездействие, оставление рабочего места, серьёзное нарушение внутренних правил или незаконную деятельность в компании или от её имени.

Ст. 2-5.3 — Незаконное увольнение

Работник, считающий своё увольнение незаконным, может обратиться в компетентный гражданский суд. Предварительно может быть предпринята административная или мирная медиация.

Ст. 2-5.4 — Выплата при прекращении

Если договором не предусмотрено иное, сам факт прекращения договора не влечёт выплаты отпускных или выходного пособия.

Ст. 2-5.5 — Совмещение работ

Лицо не может одновременно занимать более двух оплачиваемых должностей по найму без специального разрешения компетентного органа.

Ст. 2-5.6 — Профсоюзы

Штат Сан-Андреас не признаёт ни профсоюзов, ни органов коллективных требований. Трудовые споры разрешаются договорным путём, медиацией или в судебном порядке.

ГЛАВА 3

Об ассоциациях и других некоммерческих юридических лицах

Ст. 3-1

Ассоциация — это объединение лиц, преследующих общую некоммерческую цель.

Ст. 3-2

Зарегистрированная ассоциация приобретает правосубъектность с даты регистрации. Незарегистрированная ассоциация существует фактически, но может совершать только действия, допустимые без правосубъектности.

Ст. 3-3

Зарегистрированная ассоциация может:

- иметь головной офис;
- получать пожертвования;
- выступать в суде;
- вести казну;
- совершать действия, необходимые для её цели.

Ст. 3-4

Ассоциация может запросить государственную субсидию, если её деятельность представляет общий интерес или признанную общественную пользу. Такая помощь не даёт штату права собственности на ассоциацию.

ГЛАВА 4

О бухгалтерии и налогообложении

РАЗДЕЛ 1 - О БУХГАЛТЕРСКИХ ОБЯЗАННОСТЯХ

Ст. 4-1.1 — Бухгалтерия

Каждая компания должна вести достоверную бухгалтерию, отражающую её доходы, расходы, издержки, активы, оплату труда и прибыль.

Ст. 4-1.2 — Подтверждающие документы

Договоры, расчётные листки, декларации, бухгалтерские книги и подтверждающие документы должны храниться и предъявляться компетентной администрации при проверке.

Ст. 4-1.3 — Ложная бухгалтерия

Ложная бухгалтерия, умышленное сокрытие, отказ предоставить обязательные документы или ложная декларация влекут для компании и её руководителей санкции, предусмотренные законом.

Ст. 4-1.4 — Обязательное закрытие бухгалтерии

Каждая компания должна закрывать бухгалтерию каждое воскресенье не позднее 23:30.

Это еженедельное закрытие позволяет IRS проводить операции контроля, проверки и налогообложения.

Ст. 4-1.5 — Обоснование финансовых операций

Каждое снятие, внесение, перевод, платёж или финансовое движение по счетам компании должно быть идентифицируемым, подробным и обоснованным.

Администрация может потребовать любой документ или пояснение, позволяющие установить реальный характер операции.

Ст. 4-1.6 — Контроль связанного имущества

При наличии серьёзных признаков смешения личного и делового имущества IRS может потребовать от владельца, совладельца или руководителя обоснования личных финансовых операций, непосредственно связанных с деятельностью компании.

РАЗДЕЛ 2 - О НАЛОГЕ

Ст. 4-2.1 — Принцип

Каждая компания должна декларировать свою прибыль и уплачивать законно причитающиеся налоги, сборы или пошлины.

Ст. 4-2.2 — Налоговый период

Налоговая неделя длится с понедельника 00:00 до воскресенья 23:59, если специальным положением не предусмотрено иное.

Ст. 4-2.3 — Декларация

В налоговой декларации должны быть указаны как минимум:

- название компании;
- её организационно-правовая форма;
- её выручка;
- заявленная прибыль;
- сумма налога к уплате.

Ст. 4-2.4 — Опоздание или отсутствие декларации

Опоздание с налоговой декларацией или её отсутствие в установленный срок влечёт административный штраф, официальное требование, а при продолжении нарушения — административное закрытие, обеспечительный арест или судебный иск.

Ст. 4-2.5 — Компетентный налоговый орган

Internal Revenue Service Сан-Андреаса, далее «IRS», является компетентным административным органом в сфере:

- налогообложения;
- бухгалтерского контроля;
- налоговой проверки;
- экономического соответствия;
- административного надзора за компаниями.

Ст. 4-2.6 — Принцип еженедельного налогообложения

Каждая надлежащим образом зарегистрированная компания подлежит еженедельному налогообложению, рассчитываемому IRS.

Налогообложение производится каждый понедельник на основе бухгалтерских данных, закрытых накануне.

Ст. 4-2.7 — База налогообложения

Налог IRS рассчитывается с выручки компании за вычетом законно обоснованных операционных расходов.

К вычитаемым расходам относятся, в частности:

- закупки;
- сырьё;
- профессиональное оборудование;
- служебные автомобили;
- административные расходы;

- трудовые договоры;
- оплата труда;
- нормативные обязательства;
- операционные расходы, необходимые для деятельности;
- налоги IRS, уже уплаченные на прошлой неделе.

Не вычитаются:

- фиктивные договоры между компаниями;
- мнимые операции;
- дивиденды владельца;
- злоупотребительные расходы;
- необоснованные переводы.

Ст. 4-2.8 — Временное налоговое освобождение

Каждая новая компания освобождается от налогообложения IRS на первые две недели после:

- её открытия;
- её выкупа;
- или назначения нового владельца.

Это освобождение может быть отменено в случае мошенничества, сокрытия или фиктивного создания деятельности.

Ст. 4-2.9 — Просрочка уплаты налога

Если налоги IRS не уплачены до 20:00 четверга, следующего за их начислением, IRS может применить:

- надбавку;
- административный штраф;
- административную приостановку;
- временное закрытие;
- усиленную проверку;
- любую меру, предусмотренную законом.

Кроме срочных случаев или явного мошенничества, IRS должен сначала попытаться связаться с соответствующей компанией.

Ст. 4-2.10 — Отраслевые налоговые ставки

Следующие отрасли деятельности облагаются следующими еженедельными налоговыми ставками:

- Ammu-Nation: 70 %;
- Агентство недвижимости: 70 %;
- Автосалон: 50 %;
- Виноградник: 35 %;
- Лесопилка: 35 %;
- Redwood Tobacco: 35 %;

- Частное охранное агентство: 35 %;
- Механики и эвакуация: 30 %;
- Рестораны и бары: 15 %;
- Пресса: 15 %;
- Транспортные компании: 10 %.

Ставки могут быть изменены правительственным указом или надлежащим образом опубликованным регламентом.

РАЗДЕЛ 3 - ОБ ИМУЩЕСТВЕ КОМПАНИИ И РАСТРАТАХ

Ст. 4-3.1 — Имущество компании

Имущество компании включает все средства, оборудование, активы, средства производства, счета, требования и ресурсы, принадлежащие компании.

Ст. 4-3.2 — Злоупотребление имуществом компании

Злоупотреблением имуществом компании является использование руководителем или ответственным лицом средств или активов компании в личных целях, в целях, чуждых интересам компании, мошеннических или явно злоупотребительных.

Ст. 4-3.3 — Растрата государственных или приравненных средств

Если лицо, выполняющее публичную функцию, растрачивает средства, ценности или бумаги, переданные ему в силу должности, применимые гражданские, административные и уголовные санкции могут применяться совокупно.

ГЛАВА 5

Об административных проверках

Ст. 5-1

IRS или любой законно компетентный административный орган осуществляет налоговый, экономический, социальный и административный контроль компаний, а в случаях, предусмотренных законом, и иных юридических лиц.

Ст. 5-2

Инспекторы могут проводить проверки на месте или по документам, с предупреждением или без, в служебных помещениях, в головном офисе или в любом заявленном месте деятельности.

Ст. 5-3

В ходе проверки инспектор может:

- потребовать предъявить бухгалтерские, налоговые, кадровые и договорные документы;
- зафиксировать состояние помещений;
- снять копии нужных документов;
- составить акт;
- вынести предписание об устранении нарушений;
- наложить административную санкцию в пределах закона.

Ст. 5-4

Проверка не может превращаться в скрытый уголовный обыск. При обнаружении уголовного преступления вне административной сферы инспектор передаёт дело в прокуратуру или компетентный орган.

Ст. 5-5

Отказ от проверки, воспрепятствование ей, сокрытие документов или незаконное возобновление деятельности вопреки административному закрытию являются серьёзными нарушениями и наказываются штрафом, административным закрытием и, при необходимости, передачей дела для уголовного преследования.

Ст. 5-6

Обеспечительное административное закрытие может быть назначено, если ситуация создаёт серьёзный риск для здоровья, безопасности, законности деятельности или экономической добросовестности. Оно должно быть мотивировано, доведено до сведения и без промедления передано надзорному органу или компетентному суду.

Ст. 5-7 — Усиленные административные санкции

В случае:

- серьёзных бухгалтерских нарушений;
- отказа предоставить обоснования;

- налогового мошенничества;
- финансового сокрытия;
- отказа от сотрудничества;
- повторных административных нарушений;

IRS может назначить:

- повышенное налогообложение;
- административную приостановку;
- временное закрытие;
- окончательное закрытие;
- временный или постоянный запрет на управление компанией;
- усиленный административный надзор.

Санкции должны быть соразмерны тяжести установленных фактов.

ГЛАВА 6

Об антиконкурентных практиках

Ст. 6-1

Запрещается любая практика, целью или следствием которой является серьёзное искажение конкуренции, монополизация рынка, недопущение на него конкурента или злоупотребление доминирующим положением.

Ст. 6-2

Запрещаются, в частности:

- незаконные соглашения;
- картели;
- соглашения о разделе рынков;
- фиксирование цен;
- ограничения, направленные на недопущение конкурента на рынок;
- связанные продажи или эксклюзивные соглашения с серьёзным антиконкурентным эффектом;
- перекрёстное участие в капитале, направленное на нейтрализацию конкуренции между конкурирующими компаниями.

Ст. 6-3

Контроль или управление несколькими конкурирующими компаниями на одном рынке одним физическим или юридическим лицом может быть запрещено или поставлено в зависимость от предварительного разрешения, если оно серьёзно подрывает честную конкуренцию.

Ст. 6-4

Инсайдерской сделкой является мошенническое использование непубличной информации, полученной в силу должности, привилегированного доступа или схемы, с целью получить прибыль, избежать убытка или неправомерно благоприятствовать третьему лицу.

Ст. 6-5

Любое лицо, пострадавшее от антиконкурентной практики, может обратиться в компетентный гражданский суд без ущерба для применимых административных или уголовных санкций.

ГЛАВА 7

О санкциях

Ст. 7-1

Нарушения настоящего кодекса в зависимости от их характера и тяжести могут повлечь:

- предписание об устранении нарушений;
- административный штраф;
- приостановку деятельности;
- временное административное закрытие;
- отзыв разрешения;
- судебную ликвидацию;
- гражданский иск о возмещении ущерба;
- передачу дела в прокуратуру для уголовного преследования.

Ст. 7-2

Административные санкции должны быть мотивированы, соразмерны и доведены до сведения заинтересованного лица.

Ст. 7-3

Если одно и то же деяние одновременно является административным нарушением, гражданским правонарушением и уголовным преступлением, различные иски могут предъявляться параллельно в соответствии с правилами подсудности.



Текст написан сообществом ролевого сервера. Актуальная онлайн-версия доступна на irs-rp.com/ru/code-des-affaires.

Документ **вымышленной ролевой игры**. Он неофициальный и не связан с Internal Revenue Service или какой-либо реальной администрацией.